

Smernica SZĽH o určení požiadaviek pre výkon činnosti regionálnych manažérov SZĽH

Čl. I

Vymedzenie pojmov

Na účely tejto smernice sa rozumie

- a) **SZĽH** je občianske združenie Slovenský zväz ľadového hokeja, sídlo Trnavská cesta 27/B, 831 04 Bratislava 3, IČO: 308 45 386, ktoré je národným športovým zväzom s výlučnou pôsobnosťou na území Slovenskej republiky pre šport - ľadový hokej v zmysle zák. č. 440/2015 Z. z. o športe v platnom znení (ďalej aj iba ako „zákon o športe“).
- b) **Regionálny manažér** je športový odborník, ktorý vykonáva odbornú činnosť v ľadovom hokeji na základe odbornej spôsobilosti určenej touto smernicou.
- c) **Región** je ucelená časť územia Slovenskej republiky, v ktorom pôsobia hokejové kluby, ktoré sú členmi SZĽH, pričom región určuje SZĽH.
- d) **Klub** je športová organizácia, ktorej predmetom činnosti alebo cieľom činnosti je športová činnosť, ktorý vytvára vhodné podmienky na vykonávanie športu - ľadového hokeja a je súčasne riadnym členom SZĽH.

Čl. II

Podmienky pre výkon činnosti regionálneho manažéra

- 1. Regionálnym manažérom môže byť osoba, ktorá
 - a) dosiahla vek 18 rokov,
 - b) je bezúhonná v zmysle ust. 7 zákona o športe,
 - c) dosiahla aspoň úplné stredné vzdelanie v zmysle Národnej klasifikácie vzdelania,¹
 - d) spĺňa podmienky pre odbornú spôsobilosť na výkon činnosti regionálneho manažéra.
- 2. Bezúhonnosť regionálneho manažéra sa preukazuje písomným čestným vyhlásením, ak ide o vykonávanie činnosti v ľadovom hokeji mládeže, tak výpisom z registra trestov nie starším ako tri mesiace. Podmienka bezúhonnosti musí byť splnená po celý čas výkonu jeho činnosti.
- 3. Stratu bezúhonnosti je regionálny manažér povinný bezodkladne oznámiť SZĽH.

Čl. III

Činnosť regionálneho manažéra

- 1. Regionálny manažér vykonáva nasledovné činnosti:
 - a) pravidelná komunikácia so všetkými hokejovými klubmi v Regióne, a to na úrovni manažmentu Klubu resp. riadiacich štruktúr za účelom oboznamovania s novými poznatkami a cieľmi rozvoja a podpory ľadového hokeja na Slovensku stanovenými SZĽH,
 - b) príprava programu konferencií a odborných seminárov, ktoré sa týkajú a/alebo súvisia s podporou rozvoja a vzdelávania v ľadovom hokeji a organizácia a administratívna realizácia vzdelávacích aktivít v Regióne podľa pokynov SZĽH,
 - c) organizácia pravidelných stretnutí s klubmi v Regióne pri vytváraní a podpore vykonávania aktivít, ktoré zvyšujú úroveň ľadového hokeja v súlade so schváleným plánom rozvoja ľadového hokeja SZĽH,

¹<https://www.minedu.sk/data/files/3772.pdf>

- d) komunikácia s regionálnou štátnou správou a regionálnou samosprávou, a to na úrovni VÚC, resp. mestských zastupiteľstiev v mestách, kde sídlia hokejové kluby resp. v mestách, ktoré majú ambíciu takýto hokejový klub založiť a stať sa riadnym členom SZĽH, a to za účelom hľadania efektívnej spolupráce všetkých zložiek pri podpore, rozvoji a zvyšovaní úrovne ľadového hokeja v Regióne,
 - e) pravidelná komunikácia so SZĽH pri formovaní a presadzovaní rozvoja, podpory a zvyšovania úrovne ľadového hokeja v Regióne a na Slovensku.
2. Regionálny manažér môže vykonávať činnosť podľa tohto článku
- a) na základe zmluvy o výkone činnosti športového odborníka,
 - b) na základe pracovnoprávného vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu,
 - c) ako podnikanie,
 - d) ako dobrovoľník.

Čl. IV

Odborná spôsobilosť regionálneho manažéra

1. Odbornú spôsobilosť na výkon činnosti regionálneho manažéra je uchádzač povinný preukázať aspoň 5 ročnou praxou v ľadovom hokeji ako hráč, tréner alebo funkcionár a úspešne absolvovať seminár na výkon činnosti regionálneho manažéra, ktorý organizuje a zabezpečuje SZĽH.
2. Uchádzač o absolvovanie seminára sa na seminár prihlasuje formou elektronickej prihlášky zverejnenej na webovom sídle SZĽH. Termíny na predkladanie prihlášok pre absolvovanie seminára stanovuje SZĽH.
3. Štruktúru a obsah seminára stanovuje Metodické oddelenie SZĽH.
4. Seminár organizuje Metodické oddelenie SZĽH v sídle SZĽH podľa potreby SZĽH.
5. Po absolvovaní seminára a po preukázaní odbornosti a schopnosti vykonávať činnosti podľa čl. III ods. 1, rozhodne o vymenovaní uchádzača za regionálneho manažéra prezident SZĽH alebo generálny sekretár SZĽH na návrh Metodického oddelenia SZĽH.
6. Uchádzač je oprávnený a povinný vykonávať činnosť regionálneho manažéra na základe uzavretia zmluvného vzťahu so SZĽH v zmysle čl. III bodu 2. tejto smernice.
7. SZĽH vydá regionálnemu manažérovi dekrét, ktorý obsahuje:
 - a) meno, priezvisko a dátum narodenia regionálneho manažéra,
 - b) označenie regiónu, v ktorom vykonáva regionálny manažér činnosť podľa tejto smernice,
 - c) označenie SZĽH,
 - d) miesto a dátum vydania dekrétu.
8. Dekrét je platný po dobu platnosti zmluvného vzťahu podľa predchádzajúceho bodu.

Čl. V

Evidencia regionálnych manažérov

SZĽH je povinný viesť evidenciu regionálnych manažérov v informačnom systéme SZĽH v rozsahu ustanovenom zákonom o športe.

Čl. VI

Záverečné ustanovenia

Táto smernica bola schválená Výkonným výborom SZĽH dňa 15.08.2018 a nadobúda účinnosť dňom jej schválenia.